



COMUNE DI CUTROFIANO



Provincia di Lecce

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 134	OGGETTO: Modifica della sezione 3.03 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 31.03.2026 e successivamente modificato con deliberazione n. 95 del 21.07.2026 e n. 105 del 05.08.2026.
Data 30-09-2026	

L'anno duemilaventisei il giorno trenta del mese di settembre alle ore 12:30, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

Melissano Luigi	Sindaco	P
TARANTINI Aldo	Vice Sindaco	P
BANDELLO Stefano	Assessore	P
COLI' Maria Lucia	Assessore	P
BLANCO Alessandra	Assessore	P

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale FOGGETTI MARIA ANTONIETTA.

Il Sig. Melissano Luigi, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri :

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

**Il Responsabile del Servizio
f.to Malorgio Tatiana Maria**

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Contabile dell'atto

**Il Responsabile del Servizio
f.to Pagliara Andrea**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- secondo quanto disposto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, primo comma, *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;*
- con deliberazione n. 39 del 31.03.2026, la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 concernente la definizione del suo contenuto, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028

RILEVATO CHE il Piao 2026-2028 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 e sul portale <https://piao.dfp.gov.it/>

DATO ATTO CHE il PIAO 2026/2028 del Comune di Cutrofiano, documento di programmazione operativa e strategica importante per l'A.C., è strutturato in quattro sezioni, articolate in sottosezioni:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione: riporta la scheda anagrafica dell'amministrazione

Sezione 2: Valore Pubblico, performance e anticorruzione: ripartita nelle seguenti sottosezioni di programmazione:

- a) Valore pubblico
- b) Performance
- c) Rischi corruttivi e trasparenza

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano: ripartita nelle seguenti sottosezioni di programmazione:

- a) struttura organizzativa
- b) organizzazione del lavoro agile
- c) piano triennale dei fabbisogni

Sezione 4: Monitoraggio: indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti, delle sezioni precedenti.

RILEVATO CHE la sezione 3.03 del PIAO - “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” definisce la programmazione delle risorse umane che, attraverso un'analisi quantitativa e qualitativa delle proprie esigenze di personale, definisce le tipologie di professioni e le competenze necessarie in correlazione ai risultati da raggiungere, in termini di prodotti e servizi in un'ottica di miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese

RAMMENTATO CHE con deliberazioni della Giunta Comunale n. 95 del 21.07.2026 e n. 105 del 05.08.2026 è stata modificata – la sezione 3.03 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026/2028 (Allegato 1), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 31.03.2026, con la seguente programmazione dei fabbisogni del personale:

- a) **assunzioni per turn over del personale:**

SISTEMA DI	AREA DI	PROFILO	DECORRENZA	MODALITA'	SPESA PREVISTA
------------	---------	---------	------------	-----------	----------------

CLASSIFICAZIONE	INQUADRAMENTO	PROFESSIONALE			
Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	Dal 01.12.2026	Scorrimento graduatoria	€ 2.892,32 (Spesa prevista per il mese di dicembre 2026)
Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	Istruttore tecnico geometra	Dal 01.01.2027	Concorso/graduatoria di altri enti	€ 34.707,88

b) assunzioni flessibili:

SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	MODALITA'	SPESA PREVISTA
Assunzione a tempo parziale e determinato per n. 12 ore settimanali	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	Dal 01.01.2026 e sino al 30.09.2026	Scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 e s.m.i.	€ 8.851,70
Assunzione a tempo parziale e determinato per n. 18 ore settimanali	Area degli istruttori	2 unità area istruttori – polizia locale	Per n. Massimo mesi 3	Scorrimento graduatorie di altri enti	€ 9.600,00 (finanziata con sanzioni cds)

RAMMENTATO CHE

- in data 16/11/2022 il dipendente n. matr. 143 è stato assunto a tempo indeterminato e parziale al 69,44%, in qualità di Agente di Polizia Locale- Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali ed è assegnato al Settore vigilanza;
- con nota acquisita al prot. gen. al n. 16937 del 18/12/2024, il Comune di Nardò ha comunicato di voler procedere all'assunzione a tempo indeterminato e parziale del dipendente n. matr. 143 nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, con decorrenza dal 01/01/2025, richiedendo, conseguentemente, al comune di Cutrofiano la riduzione dell'orario di lavoro dal 69,44% al 50%;
- il dipendente n. matr. 143, con nota acquisita al prot. gen. prot.n. 16961 del 18.12.2024, ha richiesto al Comune di Cutrofiano la possibilità di ridurre il contratto di lavoro in essere, dal 69,44% al 50%, al fine di avere la possibilità di mantenere entrambi i rapporti di lavoro e raggiungere la completezza dell'orario settimanale di 36 ore lavorative;
- con deliberazione n. 184 del 27.12.2024, la Giunta Comunale ha disposto, in ragione delle esigenze manifestate dal dipendente n. matr. 143 e visto il parere reso dal Comandante di Polizia Locale cui il dipendente è assegnato, la riduzione dell'orario lavorativo del dipendente n. matr. 143 dal 69,44% al 50% delle ore lavorative;
- con determinazione n. 659 del 30.12.2024, in esecuzione della suindicata deliberazione della Giunta comunale n. 184/2024, è stata disposta la riduzione dell'orario di lavoro del dipendente n. matr. 143 dal 69,44% al 50% delle ore lavorative, con decorrenza dal 01.01.2025

DATO ATTO CHE

- con nota acquisita al prot. gen. al n. 1410 del 30.07.2026 il dipendente n. matr. 143 ha manifestato la propria disponibilità a proseguire in via esclusiva il rapporto di lavoro con il comune di Cutrofiano con trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale 50% a tempo pieno;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 05.08.2026 si è proceduto alla modifica della sezione 3.03 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO 2026/2028, prevedendo l'assunzione a tempo determinato e parziale per un numero massimo di 3 mesi di n. 2 unità area istruttori agenti di P.L. per n. 18 ore settimanali, tramite ricorso a graduatorie di altri enti;
- in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 105/2026, espletata la procedura di utilizzo di graduatorie di altri enti, con determinazione n. 479 del 16.09.2026, si è proceduto all'assunzione di n. 2 unità area degli istruttori- istruttore di vigilanza a tempo determinato e part time 18 ore settimanali da assegnare al Settore Vigilanza dell'Ente, per n. 3 mesi;
- i suindicati contratti andranno in scadenza il 16.12.2026 e si rivela necessario garantire adeguato personale al Settore Vigilanza dell'Ente al fine assicurare le funzioni incardinate nel medesimo Settore

RITENUTO, pertanto, di accogliere la richiesta formulata dal dipendente n. matr. 143 e di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro con il comune di Cutrofiano da tempo parziale 50% a tempo pieno presso il Settore Vigilanza a far data dal 15.12.2026

CONSIDERATO, ALTRESI', CHE con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 31.03.2026 avente ad oggetto “*Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028. Approvazione*” nella sezione 3.03 contenente il la programmazione del fabbisogno di personale sono state previste le seguenti assunzioni:

SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	MODALITA'	SPESA PREVISTA
Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	Dal 01.12.2026	Scorrimento graduatoria	€ 2.892,32 (Spesa prevista per il mese di dicembre 2026)
Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	Istruttore tecnico geometra	Dal 01.01.2027	Concorso/ graduatoria di altri enti	€ 34.707,88

- a far data, rispettivamente, dal 1° dicembre 2026 e dal 1° gennaio 2027, si provvederà alla cessazione del contratto di lavoro per collocamento a riposo di n. 1 unità area istruttori e di n. 1 unità area istruttori-istruttore tecnico geometra, entrambi in servizio presso il Settore Tecnico dell'Ente;
- si rivela necessario, al fine di garantire l'efficienza del suindicato Settore, procedere ad anticipare l'assunzione di un istruttore tecnico geometra, già prevista con l'adozione del PIAO 2026-2028, a far data dal 01.12.2026 e prevedere, altresì, un'ulteriore unità area istruttori- istruttore tecnico geometra a far data dal 01.12.2026

CONSIDERATO, INFINE, CHE

- nel novero delle assunzioni flessibili, inserite nel Piano dei fabbisogni del personale, approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 39 del 31.03.2026 è stata prevista la seguente assunzione:

SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	MODALITA'	SPESA PREVISTA
Assunzione a tempo parziale e determinato per n. 12 ore settimanali	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	dal 01.01.2026 e sino al 30.09.2026	Scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 e s.m.i.	€ 8.851,70

- occorre garantire la suindicata assunzione flessibile da assegnare al Settore Finanziario dell'Ente sino al 31.03.2026, al fine di consentire l'espletamento delle attività e dei servizi del predetto Settore e un'attività di affiancamento del personale da inquadrare nell'area istruttori - istruttore amministrativo contabile, la cui assunzione è prevista dal 01.12.2026

RITENUTO, pertanto di procedere ad un'ulteriore modifica della sezione 3.03 del PIAO - “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale*”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 39/2026 e successivamente modificato con deliberazione n. 95/2026 e n. 105/2026, come di seguito indicato:

Assunzioni:

SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	MODALITA'	SPESA PREVISTA
Aumento orario Dipendente part- time	Area degli Istruttori	Istruttore vigilanza	Dal 15.12.2026	Aumento orario con trasformazione rapporto di lavoro da part- time a full time	Spesa prevista per il mese di dicembre 2026: € 809,02 Spesa annuale dal 2027: € 18.034,90
Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	Dal 01.12.2026	Scorrimento graduatoria	Spesa prevista per il mese di dicembre 2026: € 2.892,32 Spesa annuale dal 2027: € 37.600,16
Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 2 unità Istruttore tecnico geometra	Dal 01.12.2026	Mobilità/ graduatoria di altri enti/selezione pubblica	Spesa prevista per il mese di dicembre 2026: € 5.784,64 Spesa annuale dal 2027: € 75.200,32

Assunzioni flessibili:

SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	MODALITA'	SPESA PREVISTA
Assunzione a tempo parziale e determinato per n. 12 ore settimanali	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	dal 01.10.2026 e sino al 31.03.2027	Scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 e s.m.i.	Spesa prevista per i mesi Ottobre Dicembre 2026: € 3.335,65 Spesa annuale Gennaio Marzo 2027: € 3.335,65

DATO ATTO CHE l'Ente può, in qualsiasi momento, modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, ove sopravvengano esigenze nuove, tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, ma anche modifiche normative che ne rendano possibile una riconsiderazione

RILEVATO CHE:

- con deliberazione n. 7 del 06.03.2026 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione n. 8 del 06.03.2026, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026-2028
- con deliberazione n. 17 del 15.05.2026 è stato approvato il Rendiconto di Gestione esercizio 2025

RICHIAMATI

- l'art. 33 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, recante *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”* che dispone che *“[...] i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*
- l'art. 1 della Legge n. 296/2006 co. 557,557 bis e 557 quater e 562 che fissa i principi e i vincoli in materia di contenimento della spesa del personale da parte dei comuni;
- il Decreto-Legge 7 agosto 2026, n. 144, recante *“Disposizioni urgenti per la funzionalità della pubblica amministrazione e degli enti territoriali, nonché in materia di protezione civile”*, all'art. 2 dispone che *“Alle amministrazioni soggette ai vincoli di cui all'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, non si applicano i commi 557, 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*

DATO ATTO CHE ai sensi di quanto previsto dal suindicato art. 2 del D.L. n. 144/2026, permane la possibilità per gli enti locali di effettuare nuove assunzioni nel rispetto degli equilibri di bilancio e dei valori soglia di cui all'art. 33 del DL n. 34/2019 e nel rispetto delle verifiche sulla sostenibilità finanziaria

PRESO ATTO CHE

- il Responsabile del Settore Finanziario ha provveduto a determinare il valore soglia per le nuove assunzioni a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2026, ai sensi del DM 17 marzo 2020 sulla base degli ultimi tre rendiconti approvati (2023/2024/2025);
- ai sensi dell'art. 3 del DM 17 marzo 2020, il Comune di Cutrofiano appartiene alla fascia demografica E (popolazione al 31.12.2025 di n. 8.731 abitanti)

RILEVATO CHE sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,00%

ATTESTATO CHE, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2023/2024/2025, il valore della soglia percentuale per il Comune di Cutrofiano è pari al 21,36 come verificabile dal prospetto allegato alla presente delibera (All. 1)

PRESO ATTO CHE tale valore è inferiore al valore soglia di virtuosità del 27,00 %;

RICHIAMATO il co. 2 dell'art. 4 D.M. 17 marzo 2020 a norma del quale: *“A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art.5 del D.M del 17 marzo 2020 l'ente può incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto a quella registrata nell'anno 2018 in misura non superiore al 25% ma, comunque, fino al raggiungimento del limite del valore soglia del 27,00 %.

RILEVATO CHE secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia la soglia di spesa per nuove assunzioni, è pari a € 342.136,62, ricalcolata a seguito dell'approvazione del Rendiconto dell'esercizio 2025 con

deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 15.05.2026, quale spesa per capacità assunzionale potenziale nel bilancio di previsione 2026-2028 che va ad incrementare il valore della spesa di personale dell'anno 2018, come da prospetto allegato

VERIFICATO, inoltre, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale

CONSIDERATO, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che, dall'ultimo Conto Consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo

DATO ATTO CHE la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68 del 12.03.1999

ATTESO CHE questo Ente registra un rapporto popolazione/dipendenti al 31.12 u.s. inferiore al valore medio definito dal DM 10 aprile 2017 e pari, per la classe demografica di riferimento, a 1/159

RILEVATO CHE in corso d'anno è consentita l'eventuale modifica a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n.52 del 20.03.2002 e ss.mm.ii

CONSIDERATO CHE è stato acquisito al prot. gen. al n.15269.2026 il parere n.41 del 30.9.2026 con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza della modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale disposta con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 21.07.2026 con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

RICHIAMATI

- il C.C.N.L. stipulato in data 16.11.2022, per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto

VISTA la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022

CONSIDERATO CHE la proposta di modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 è stata predisposta nel rispetto del predetto quadro normativo di riferimento e di tutte le ulteriori specifiche normative applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzative analoghe a quelle del Comune di Cutrofiano, ed in ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

ACQUISITI

- il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., espresso dal Responsabile del Servizio interessato sulla proposta della presente deliberazione;
- il parere favorevole di regolarità contabile reso, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18.08.2000 n°267 e ss.mm.ii., dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario sulla proposta della presente deliberazione.

Tutto ciò premesso e considerato

Con voti unanimi e favorevoli espressi ai sensi di legge

DELIBERA

- 1. DI MODIFICARE**, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate – la sezione 3.03 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO 2026/2028 (Allegato 1), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 31.03.2026 e successivamente modificato con deliberazione n. 95 del 21.07.2026 e n. 105 del 05.08.2026, dando atto che, a seguito di detta modifica, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028 risulterà essere la seguente:

a) Assunzioni:

SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	MODALITA'	SPESA PREVISTA
Aumento orario Dipendente part- time	Area degli Istruttori	Istruttore vigilanza	Dal 15.12.2026	Aumento orario con trasformazione rapporto di lavoro da part- time a full time	Spesa prevista per il mese di dicembre 2026: € 809,02 Spesa annuale dal 2027: € 18.034,90

Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	Dal 01.12.2026	Scorrimento graduatoria	Spesa prevista per il mese di dicembre 2026: € 2.892,32 Spesa annuale dal 2027: € 37.600,16
Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 2 unità Istruttore tecnico geometra	Dal 01.12.2026	Mobilità/ graduatoria di altri enti/selezione pubblica	Spesa prevista per il mese di dicembre 2026: € 5.784,64 Spesa annuale dal 2027: € 75.200,32

b) Assunzioni flessibili:

SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	MODALITA'	SPESA PREVISTA
Assunzione a tempo parziale e determinato per n. 12 ore settimanali	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	dal 01.10.2026 e sino al 31.03.2027	Scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 e s.m.i.	Spesa prevista per i mesi Ottobre Dicembre 2026: € 3.335,65 Spesa annuale Gennaio Marzo 2027: € 3.335,65

2. DI DARE ATTO CHE

- le previsioni di spesa per il personale flessibile evidenziano il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, come integrato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 26 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per la medesima voce nell'anno 2009, che per il Comune di Cutrofiano è pari ad € 51.924,00;
- il costo relativo al lavoro flessibile viene quantificato in complessivi € 6.6671,30;
- la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra risulta coerente con i vincoli in materia di spese per il personale e con il nuovo quadro normativo vigente di cui al D.M. del 17 marzo 2020;
- detto provvedimento potrà essere adeguato e /o modificato in base a sopraggiunte e/o nuove esigenze dell'Amministrazione, adeguatamente motivate nonché in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche normative in materia di facoltà assunzionali e di spesa
- è stato acquisito al prot. gen. al n. 15269.2026 il parere n.41 del 30.9.2026 con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza della modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio

3. DI DARE ATTO CHE non risultano modificate le altre sezioni del PIAO già approvate con la deliberazione n. 39/2026

4. DI DEMANDARE al Responsabile del Settore Amministrativo la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, sul sito istituzionale dell'Ente, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5. DI DICHIARARE, con separata votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Melissano Luigi

Firmato digitalmente da: Luigi
Melissano
Data: 02/10/2026 12:41:41

Il Segretario Comunale
FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

Firmato digitalmente da: FOGGETTI
MARIA ANTONIETTA
Data: 02/10/2026 12:45:01