COMUNE DI CUTROFIANO

Provincia di Lecce

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 165 **Data 18-11-2026**	**OGGETTO: Individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione del comune di Cutrofiano. Indirizzi e direttive.**

L'anno duemilaventisei il giorno diciotto del mese di novembre alle ore 13:00, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

Melissano Luigi	***Sindaco***	***P***
TARANTINI Aldo	***Vice Sindaco***	***P***
BANDELLO Stefano	***Assessore***	***P***
COLI' Maria Lucia	***Assessore***	***P***
BLANCO Alessandra	***Assessore***	***A***

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale FOGGETTI MARIA ANTONIETTA.

Il Sig. Melissano Luigi, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri :

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

Il Responsabile del Servizio
f.to Malorgio Tatiana Maria

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Contabile dell'atto

Il Responsabile del Servizio
f.to Pagliara Andrea

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- l'art. 147 del Dlgvo n. 267 del 18 agosto 2000- *Testo Unico Enti Locali*, nel disciplinare i controlli interni, stabilisce che gli enti locali nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, tramite un sistema di controlli volti a: verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi correttivi, il rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, nonché tra risorse impiegate e risultati; valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e degli altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti; garantire il costante controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e della gestione di cassa, anche ai fini della realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica determinati dal patto di stabilità interno, mediante l'attività di coordinamento e di vigilanza da parte del responsabile del servizio finanziario, nonché l'attività di controllo da parte dei responsabili dei servizi;
- il co. IV della suindicata disposizione prevede, inoltre, che nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, gli enti locali disciplinano il sistema dei controlli interni secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, anche in deroga agli altri principi di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni.

RAMMENTATO CHE

- il D.lgvo n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, disciplina i compiti e le attribuzioni dell'organismo indipendente di valutazione della performance e dispone che "*Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance. L'Organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo*";
- l'art. 16 co. II del suindicato Decreto prevede che *"[...] gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 [...]*"

ATTESO CHE con delibera n. 121/2010 l'allora Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), relativamente agli Organismi Indipendenti di Valutazione ha ritenuto che *"[...] l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009, non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009), la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)*

RICHIAMATE ALTRESÌ'

- la deliberazione n. 4/2010 della Commissione Indipendente per la Valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), relativa alla definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo di Valutazione, che tra l'altro precisa che detta deliberazione non trova applicazione immediata per gli enti locali, ma che costituisce linea guida per l'adeguamento dell'ordinamento degli stessi;
- la Delibera CIVIT n° 23/2012 per cui gli Enti Locali, stante il mancato rinvio dell'art.16, comma 2, del D.Lgs. n°150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV,

in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n° 150/2009 indicate nel citato art. 16

CONSIDERATO CHE

- il ruolo e la funzione dell'Ente locale ha subito una profonda innovazione nel contesto del rinnovo generale della pubblica amministrazione attuato dal D.Lgs.150/2009 (così detta riforma Brunetta) che al titolo II disciplina il sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della Performance;
- le amministrazioni pubbliche devono istituire un Organo di valutazione del personale dipendente con il compito di verificare mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa

DATO ATTO CHE è rimessa all'autonomia organizzativa di ciascuna Amministrazione locale la definizione della composizione e delle caratteristiche del Nucleo di Valutazione (delibera 4/2010 della Commissione per l'integrità e la trasparenza delle P.A. e linee guida ANCI);

RAMMENTATO CHE

- con deliberazione n. 94 del 10.04.2001 del Commissario Straordinario è stato approvato il *Regolamento del Nucleo di Valutazione;*
- l'art. 30 del Regolamento uffici e servizi approvato con deliberazione n. 52 del 20.03.2002, per come modificato tra l'atro dalla deliberazione G.C. n. 90 del 24.05.2007 e da ultimo modificato con provvedimento di G.C. n. 164 del 07.10.2016, prevede il Nucleo di Valutazione tra gli organi esterni all'Ente

DATO ATTO CHE

- con precedente deliberazione n°186 del 09.12.2011, è stato avviato il nuovo Sistema di Valutazione delle Performance del Personale dipendente e del Personale titolare di P.O. ed approvato il Piano della Performance per il triennio 2011 –2013 comprensivo degli obbiettivi strategici ed operativi in esso stabiliti, degli obbiettivi indicatori per la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti e dei Responsabili di Settore, suscettibile di adeguamento ed aggiornamento annuale, adeguato alle disposizioni di legge di cui al D.Lgs. 150/2009;
- con deliberazione di G.C. n. 36 del 18.03.2026 è stato approvato il PEG parte economica e con deliberazione n. 39 del 31/03/2026 è stato approvato il PIAO, che nella Sezione 2.02 contiene il piano della performance e gli obiettivi per i Responsabili per l'anno 2026 e la revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2026

CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'art. 2 del Regolamento del Nucleo di valutazione, il relativo incarico ha durata massima corrispondente elettivo del Sindaco, salvo revoca;
- il 24 e il 25 maggio 2026, si è svolto il turno ordinario annuale di elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e dei componenti del Consiglio comunale

RITENUTO, pertanto, di dover impartire al Responsabile del Settore Amministrativo direttive e indirizzi per la nomina del nuovo Nucleo di valutazione del Comune di Cutrofiano

RILEVATO CHE l'art. 2 del Regolamento del Nucleo di Valutazione, nel disciplinare la composizione e la nomina del Nucleo di Valutazione, stabilisce che il Nucleo è composto da due esperti esterni di cui uno con funzioni di Presidente e si avvale della collaborazione del Segretario comunale per le necessarie informazioni sulla struttura comunale e sulle modalità organizzative del personale

CONSIDERATO CHE si ritiene opportuno:

- che il Segretario comunale dell'Ente sia membro effettivo del Nucleo di Valutazione, al fine di evitare situazioni di parità, garantire il corretto funzionamento decisionale del Nucleo e assicurare parità di peso a ogni componente;
- strutturare il Nucleo di Valutazione quale Organismo Collegiale, composto da tre membri e, in particolare, da n. 2 componenti esterni di cui uno con funzioni di Presidente, oltre al Segretario Comunale che fornirà ogni utile elemento al Nucleo per le necessarie informazioni sulla struttura comunale e sulle modalità organizzative del personale

RILEVATO, altresì, che l'individuazione dei componenti esterni del Nucleo di valutazione dovrà avvenire:

- mediante procedura comparativa finalizzata alla valutazione dei curricula professionali e dell'esperienza e professionalità giuridico-economica e della specifica competenza e formazione professionale nel settore del management, organizzazione e gestione del personale, misurazione e valutazione della performance e dei risultati;
- mediante la valutazione dei curricula professionali ed esperienziali presentati ed eventuale colloquio, effettuato dal Sindaco, coadiuvato dal Segretario Comunale;

- tra soggetti con esperienza professionale di almeno tre anni, nella Pubblica Amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero con un'esperienza di almeno tre quali componenti di organismi di valutazione;

RITENUTO, altresì di stabilire il compenso annuo per n. 2 componenti esterni del Nucleo di Valutazione del Comune di Cutrofiano in euro 2.500,00 annui cadauno, comprensivi di contributo Cassa, oltre Iva se dovuta;

DATO ATTO CHE

- il suindicato importo trova copertura sul Piano dei conti integrato 1.03.02.01.008 cap. 231 Miss. 01 Progr. 02 "*Compenso nucleo di valutazione*" del bilancio pluriennale 2026-2028;
- al Segretario Comunale non è dovuto alcun compenso per effetto della omnicomprensività stipendiale

VISTI

- il Decreto Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Decreto Legislativo 150/2009 e ss.mm.ii., *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.*

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato,

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** le premesse quali parti integrante del presente provvedimento
2. **DI IMPARTIRE** al Responsabile del Settore Amministrativo direttive e indirizzi per la nomina del nuovo Nucleo di valutazione del Comune di Cutrofiano e in particolare:

- strutturare il Nucleo di Valutazione quale Organismo Collegiale, composto da tre membri e, in particolare, da n. 2 componenti esterni di cui uno con funzioni di Presidente, oltre al Segretario Comunale che fornirà ogni utile elemento al Nucleo per le necessarie informazioni sulla struttura comunale e sulle modalità organizzative del personale;
- l'individuazione dei componenti esterni del Nucleo di valutazione dovrà avvenire mediante procedura comparativa finalizzata alla valutazione dei curricula professionali e dell'esperienza e professionalità giuridico-economica e della specifica competenza e formazione professionale nel settore del management, organizzazione e gestione del personale, misurazione e valutazione della performance e dei risultati;
- mediante la valutazione dei curricula professionali ed esperienziali presentati ed eventuale colloquio, effettuato dal Sindaco, coadiuvato dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore Amministrativo;
- l'individuazione dei componenti esterni del Nucleo di valutazione dovrà avvenire tra soggetti con esperienza professionale di almeno tre anni, nella Pubblica Amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero con un'esperienza di almeno tre quali componenti di organismi di valutazione;
- il compenso annuo per n. 2 componenti esterni del Nucleo di Valutazione del Comune di Cutrofiano è stabilito in euro 2.500,00 annui cadauno, comprensivi di contributo Cassa, oltre Iva se dovuta;
- il suindicato importo trova copertura sul Piano dei conti integrato 1.03.02.01.008 cap. 231 Miss. 01 Progr. 02 "*Compenso nucleo di valutazione*" del bilancio pluriennale 2026-2028;
- al Segretario Comunale non è dovuto alcun compenso per effetto della onnicomprensività stipendiale

3. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Amministrativo l'adozione degli atti consequenziali al presente provvedimento
4. **DI DICHIARARE** il presente atto, con voti unanimi e favorevoli, resi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Melissano Luigi	Il Segretario Comunale FOGGETTI MARIA ANTONIETTA
Firmato digitalmente da: Luigi Melissano Limitazioni d'uso: Explicit Text: Data: 20/11/2026 10:47:49	Firmato digitalmente da: FOGGETTI MARIA ANTONIETTA Data: 20/11/2026 10:50:10